

Leitbild

SPC wurde ursprünglich als Schulungsanbieter gegründet und versteht sich heute als Spezialist für individuelle Business Trainings, komplexe IT-Solutions und Digital Media Lösungen.

Unsere Grundlage ist eine Kultur der Offenheit, gegenseitigen Wertschätzung und Achtsamkeit. Wir betrachten Konflikte als Chance zum Lernen an den Schnittstellen zu anderen. In diesem Sinne trägt ein empathischer Umgang mit Mitarbeiter:innen und Mitbewerber:innen zu positiven Effekten bei und wirkt sowohl motivierend als auch anregend. Eine weitere essenzielle Voraussetzung ist eine dialog- und solidaritätsorientierte Kultur. Diese wird durch begleitende Maßnahmen zur internen und externen Kommunikation gefördert, die einen zeitgerechten und verständlichen Informationsfluss zwischen den Mitarbeiter:innen sowie zu unseren Kund:innen sicherstellen (z. B. Aussendungen, Kommunikationsessen).

Ein zentraler Fokus unseres Unternehmens liegt auf der konstruktiven Nutzung der personellen und sozialen Vielfalt unserer Mitarbeiter:innen im Sinne eines effektiven Diversitätsmanagement. Dabei geht es nicht nur um die Anerkennung und Wertschätzung individueller Unterschiede, sondern auch darum, diese gezielt für den Unternehmenserfolg einzusetzen. Dies gilt ebenso für unsere vielfältigen Kund:innen und Interessent:innen.

Durch zahlreiche Projekte haben wir im Laufe der Jahre umfassende Erfahrung und fundiertes Wissen in allen Bereichen des IT-Sektors gesammelt. Diese Expertise ermöglicht es uns, unseren Kund:innen erstklassige Qualität, zukunftsweisende Technologien und verlässliche Termintreue in ihren Digitalisierungsprozessen zu bieten.

Unser engagiertes Team aus fachlich und didaktisch hochqualifizierten Trainer:innen steht für unseren hohen Qualitätsanspruch. Zudem sorgen freundliche und modern ausgestattete Trainingsräume für ein ideales Lernumfeld.

Durch die Kombination aus Vielfalt, Kompetenz, Professionalität und Flexibilität sichern wir auch in Zukunft unsere Qualität und Verlässlichkeit – und stärken gleichzeitig unsere Marktpräsenz.

Wir leben Diversitätsmanagement und tolerieren nicht, dass Mitarbeiter:innen oder Kund:innen aufgrund von Alter, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Geschlecht und sexuelle Orientierung, ethnische und sozialer Herkunft, Hautfarbe oder Religion diskriminiert werden.

Unsere **Diversitätsbeauftragte** ist Frau Evelyn Jandl (e.jandl@spc.at), die im Verdachtsfall gerne kontaktiert werden kann.